Приложение № 1

 к постановлению Администрации

 Большеулуйского района

 от **20.02.2023 № 34 - п**

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ

РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | Оценка в баллах |
| Обеспечение закрепленного за работником направления деятельности учреждения (по результатам работы за отчетный год)  | Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением населению  | 10 - 20 |
| Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения  | 10 - 20 |
| Разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед учреждением  | 10 - 20 |
| Достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения  | 10 - 20 |
| Превышение фактических показателейрезультативности деятельности учреждения по сравнению с запланированными  | 10 - 20 |
|  | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ | 15 - 25 |
|  | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | 15 - 25 |
|  | Объем продаж по программе «Пушкинская карта» от общей суммы поступлений от реализации билетов | 15 - 25 |
|  | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» в отношении к предыдущему отчетному периоду | 15 - 25 |

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

 Приложение № 2

 к постановлению Администрации

 Большеулуйского района

 от **20.02.2023 № 34 - п**

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда | Оценка в баллах |
| Интенсивность труда (по итогам предыдущего квартала)  | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение  | 10 - 20 |
| Выполнение большего объема работы с использованием меньшегоколичества ресурсов (материальных, трудовых, временных)  | 10-30 |
| Высокие результаты работы (по итогам предыдущего квартала)  | Применение в работе достижений науки и передовых методов работы  | 10-30 |
| Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения  | 20-40 |
| Непосредственное участие в реализации проектов, программ  | 10 - 20 |
|  | Удельный вес численности участников клубных формирований, выпускников детских школ искусств, продолживших обучение в средних профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по специальности (направлению подготовки), соответствующей профилю полученного образования в учреждении | 20 - 30 |
|  | Наличие заключенных и действующих в текущем календарном году договоров о целевом обучении между потенциальным работником и учреждением | 20 - 30 |
|  | Наличие трудоустроенных в текущем календарном году молодых специалистов | 20 - 30 |

Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.